

ADDENDUM

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR DE BOEKHANDEL & KANTOORVAKHANDEL 2010-2012

Partijen betrokken bij de totstandkoming van de CAO voor de Boekhandel & Kantoorvakhandel zijn, ingaande 1 februari 2010, de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Boekhandel & Kantoorvakhandel 2010-2012 overeengekomen waarvan de inhoud overeenstemt met de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Boekhandel & Kantoorvakhandel 2008-2010, behoudens voor zover onderstaand anders/aanvullend is opgemerkt, terwijl met betrekking tot de **salarisontwikkeling** is overeengekomen dat, in aanmerking nemende het in de leden 9 en 11 (grens € 37.500,- bruto per jaar) van artikel 9 van de CAO bepaalde, de salarissen en salarisschalen per 1 juli 2011 met 1% zullen worden verhoogd.

De OVERGANGSBEPALING wordt geschrapt;

Artikel 10 lid 12 wordt geschrapt, terwijl lid 13 wordt vernummerd tot lid 12.

Artikel 18 komt te luiden als volgt:

BEËINDIGING DIENSTVERBAND BIJ AOW-GERECHTIGDE LEEFTIJD

De dienstbetrekking tussen werkgever en werknemer eindigt uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin door de werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt, tenzij anders overeengekomen wordt door werkgever en werknemer.

Artikel 25 lid 1 komt te luiden als volgt:

1. Deze CAO treedt in werking op 1 februari 2010 en eindigt op 31 maart 2012.

Artikel 29 wordt nieuw toegevoegd en luidt als volgt:

OPLEIDINGSPAKKET

1. Zo werkgever en werknemer op basis van de uitkomsten van het jaarlijkse functioneringsgesprek gezamenlijk van oordeel zijn dat het volgen van een opleiding bij zou kunnen dragen aan een goede uitoefening van de huidige of toekomstige functie, dan wel bevorderlijk zou kunnen zijn voor de ontwikkeling van de werknemer, dan zal werkgever een bijdrage leveren in de kosten verbonden aan de uiteindelijk door de werkgever vast te stellen opleiding.
2. De bijdrage als in het voorgaande lid bedoeld, bedraagt in 2010 1% van het bruto loon inclusief vakantiebijslag van desbetreffende werknemer over 2009 en in 2011 1% van het bruto loon inclusief vakantiebijslag van desbetreffende werknemer over 2010. Voor zover in 2010 het beschikbare bedrag niet is besteed, wordt het restant toegevoegd aan het voor 2011 beschikbare bedrag. Afgezien van de geldelijke bijdrage ten behoeve van de opleiding wordt de werknemer eenmalig een halve dag (3,8 uren) door betaald studieverlof toegekend, berekend op basis van een fulltime dienstverband.

3. Zo de opleiding van de werknemer mocht bestaan in de Vakopleiding Novaka Academy, dan wel Module 1 en 2 van de Vakopleiding Boekhandel en de werknemer de opleiding aantoonbaar met goed gevolg heeft voltooid, dan heeft de werknemer recht op een eenmalige diploma- of certificaatuitkering ter grootte van € 100,- bruto, te voldoen bij de salarisbetaling van maand volgende op de maand waarin het diploma of certificaat is behaald.
4. Dit artikel is niet van toepassing voor werknemers die een salaris genieten hoger dan € 37.500,- (inclusief vakantiebijslag) bruto per jaar.
5. De regeling conform de voorgaande leden vervalt per 31 maart 2012, tenzij CAO-partijen voortzetting daarvan overeenkomen. CAO-partijen spraken in dat verband de intentie uit om bij goed functioneren van het opleidingspakket tot al dan niet gewijzigde verlenging daarvan te komen, dan wel andere tot opleiding stimulerende afspraken te maken.

Onder (partiaire) schrapping zullen de PROTOCOLLAIRE BEPALINGEN komen te luiden als volgt:

- a) Partij te ener zijde verplicht zich om zich in te spannen steeds een adequaat zorgverzekeringsproduct te doen aanbieden met een optimale prijs/kwaliteit-verhouding voor zowel de basisdekking als de aanvullende pakketten. Er zal continue gestreefd worden naar een zo gunstig mogelijke premie in relatie tot een zo uitgebreid mogelijke dekking.
- b) Zodra de ontwikkelingen met betrekking tot postagentschappen duidelijk vorm hebben gekregen, zullen CAO-partijen in overleg treden voor wat betreft opname en specifieke benoeming van de functie van medewerker postagentschap c.q. varianten daarop in het Handboek functie-indeling Boekhandel & Kantoorvakhandel.
- c) CAO-partijen zullen zich optimaal inspannen om zo spoedig mogelijk een namens CAO-partijen paritair gelijkelijk te financieren en paritair te besturen Opleidingsfonds te realiseren.
- d) CAO-partijen zullen lopende de CAO de geldelijke kosten en baten voor werkgevers en werknemers onderzoeken als gevolg van de overgang naar het vernieuwde arbeidsvoorwaardenpakket per 1 januari 2010.
- e) CAO-partijen zullen er voor zover als mogelijk op toe te zien en bevorderen dat de CAO, daaronder begrepen het Handboek functie-indeling, in al haar doelstellingen en bepalingen te goeder trouw wordt nagekomen.
- f) Voor zover redelijkerwijs verlangd kan worden, zal partij te ener zijde de fiscale regeling omtrent leasefietsen onder de aandacht brengen van werkgevers.
- g) CAO-partijen zullen zich gezamenlijk inspannen om de CAO voor de Boekhandel en Kantoorvakhandel 2010 - 2012 algemeen verbindend te doen verklaren.

De tabel als opgenomen in **Bijlage I** wordt aangepast aan de eventuele wijzigingen van het minimum (jeugd)loon, alsook per 1 juli 2011 aan vorenbedoelde verhoging met 1%.

Bilthoven, 20 mei 2010